

(재)전남바이오진흥원 위촉직원 채용 공고

(재)전남바이오진흥원에서는 다음과 같이 **위촉직원을 공개경력경쟁 채용** 하오니 참신하고 유능한 분들의 많은 응모 바랍니다.

2026년 06월 11일

재단법인 전남바이오진흥원장

1. 모집개요

1 채용분야

구분	분 야	직 급 (상당)	인 원	채용 기간 및 주요 업무	비 고
대체 인력	생산분야 (식품제조 기술)	원급 (마급)	1명	< 케어푸드센터(TF) > - 채용기간 : 채용일로부터 ~ 2027. 7. 31. - 주요업무 · 식품제조 HACCP 시설 운영 및 관리, 품질관리 지원 등	화순
	연구분야 (품질관리)	원급 (마급)	1명	< 스마트품질관리실 > - 채용기간 : 채용일로부터 ~ 2027. 8. 31. - 주요업무 · 바이오의약품 품질보증 및 제조업무 수행	화순
	연구분야 (연구개발)	주임급 (라급)	1명	< 천연자원연구실 > - 채용기간 : 채용일로부터 ~ 2028. 3. 28. - 주요업무 · 천연물 소재 이용한 in-vitro / -vivo 실험 등	장흥
	연구분야 (사업관리)	원급 (마급)	1명	< 나노센터 > - 채용기간 : 채용일로부터 ~ 2027. 9. 30. - 주요업무 · 품질관리 및 국책과제 수행 · 초임계크로마토그래피 장비 운영 및 활성평가 등	장성
과제 위촉	연구분야 (기반구축)	주임급 (라급)	1명	< 나노센터 > - 채용기간 : 채용일로부터 ~ 2026. 12. 31. - 주요업무 · 초임계원료의약품 생산플랫폼 구축사업 수행	장성
	연구분야 (사업수행)	원급 (마급)	1명	< 지원실(TF) > - 채용기간 : 채용일로부터 ~ 2027. 12. 31. - 주요업무 · K-바이오헬스 지역센터 지원사업 전담	화순

2 보수 수준

○ (재)전남바이오진흥원 보수규정에 따름

< 단 위 : 천원 >

구 분	상한액	하한액	비 고
주임급(라급)	43,952	31,351	
원 급(마급)	38,699	27,467	

※ 최종합격자의 경력 등을 고려하여 결정(수당 별도 지급)

3 응시자격

○ 직급별 채용 자격요건 **※ 세부자격요건 불임 “직무기술서” 참고**

구 분	임 용 자 격 요 건
주임급 (라급)	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정 직무와 관련된 석사학위를 취득한 사람 · 채용예정 직무와 관련된 학사학위 취득 후 해당분야 2년 이상 경력이 있는 사람 · 채용예정 직무 관련 분야 3년 이상 경력이 있는 사람 · 국가기술자격법에 의한 직무 관련분야 기사 자격취득 후 2년 이상 경력이 있는 사람 · 국가기술자격법에 의한 직무 관련분야 산업기사 자격 취득 후 3년 이상 경력이 있는 사람 · 국가기술자격법에 의한 직무 관련분야 기능사 자격을 취득 후 4년 이상 경력이 있는 사람 · 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 사람 (졸업예정자 및 학위수료 예정자)
원급 (마급)	<ul style="list-style-type: none"> · 채용예정 직무와 관련된 학사학위를 취득한 사람 · 채용예정 직무 관련 분야 1년 이상 경력이 있는 사람 · 국가기술자격법에 의한 직무 관련분야 기사·산업기사 자격을 취득한 사람 · 국가기술자격법에 의한 직무 관련분야 기능사 자격을 취득한 후 2년 이상 경력이 있는 사람 · 위와 동등한 능력이 있다고 인정되는 사람 (졸업예정자 및 학위수료 예정자)

※ 상기 자격기준 중 어느 하나에 해당하면 응시 가능

○ 채용우대

구분	대상자	가산점수	비고
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에서 정한 취업지원 대상자	면접전형 만점의 5%	* 두 개 이상의 조건이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만을 가산 적용
장애인	「장애인복지법」 제2조에 따라 등록된 장애인	면접전형 만점의 5~10% *경증 장애인 : 5% *중증 장애인 : 10%	

○ 결격사유

- 해외여행에 결격사유가 없으며 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- (재)전남바이오진흥원 인사규정 제11조(결격사유)에 해당되지 아니한 자

결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산을 선고받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <개정 2021.3.15.>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면 처분을 받고 5년이 지나지 아니한 사람이거나, 해임 처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람
8. 「병역법」에 따른 병역기피자 또는 기피 중에 있는 사람
9. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 확정된 사람
10. 비위로 채용된 경우 적발된 날부터 5년이 지나지 않은 사람

2. 채용일정 및 전형방법

1 채용일정

구 분	기 간 / 장 소
① 공고기간	2026. 06. 11.(금) ~ 06. 19.(금)
② 응시원서접수	2026. 06. 12.(금) ~ 06. 19.(금)
③ 서류전형	2026. 06. 23.(화) 예정
④ 서류전형 합격자 발표	2026. 06. 24.(수) 예정
⑤ 면접전형	2026. 06. 30.(화) 예정
⑥ 최종 합격자 발표	2026. 07. 01.(수) 예정 / 홈페이지 및 개별 공고
⑦ 임용구비서류 징구	2026. 07. 03.(금) 예정
⑧ 임용 예정일	2026. 07. 06.(월) 예정

※ 해당 일정은 재단의 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 최종 합격자가 채용포기, 결격 사유 등의 사정이 발생 시 면접시험 차 순위자를 최종합격자로 선정할 수 있음

※ 미채용 분야 1회 즉시 추가 공고 진행

2 시험 방법

○ 제1차 시험(서류전형)

- 평가기준 : 관련분야 근무경력 등을 공고된 자격기준에 따라 적격 여부를 심사하여 면접대상자를 선정
- 합격자 결정 : 채용공고 자격기준에 적격자(전원 면접시험 실시)

※ 서류전형 결과는 면접전형 대상자 선정에만 활용

○ 제2차 시험(면접전형)

- 1차 시험(서류전형) 합격자에 대하여 개별 또는 집단면접 실시
- 직무중심 면접위원 평가기준 : 직무기술서를 토대로 기본자세 및 품성(30점), 전문분야 업무수행능력(30점), 사회성(15점), 의사표현력(15점), 시사성 및 순발력(10점)을 질의·응답 방식으로 심사
- 실무중심 면접위원 평가기준 : 기술 및 전문지식(30점), 실무경험(25점), 문제해결능력(20점), 협업 및 커뮤니케이션(15점), 업무 태도 및 성장가능성(10점)
- 합격자 결정 : 직무중심면접위원(3명), 실무중심면접위원(2명)의 채점 항목에 대해 면접을 실시하여 위원별 점수를 산술 평균하여 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 최종합격자 결정
- 합격자가 임용을 포기한 경우 등을 대비해 채용인원의 1배수 예비합격자 순번 부여
- 적격자 없을 경우 채용하지 않음

○ 예비합격자 제도 시행

- 예비합격자 임용 가능 사유 : 최종 합격자의 임용 포기 또는 중도 퇴사자 발생 등으로 결원이 발생한 경우
- 예비합격자 유효기간 : 1년
- 예비합격자의 임용 사유가 발생할 경우 별도의 채용절차 없이 임용권자인 원장이 예비합격자 순번(변경할 수 없음)에 따라 임용 가능

3 응시원서 접수

○ 공고기간 : 2026. 06. 11.(목) ~ 06. 19.(금)

○ 접수기간 : 2026. 06. 12.(금) 09:00부터 ~ 06. 19.(금) 18:00까지

○ 접수처 : <https://recruit.incruit.com/jbf/>

(전남바이오진흥원 채용 홈페이지)

○ 접수방법 : 온라인 접수

※ 문의 : 채용 홈페이지 게시판 활용

전남바이오진흥원 경영기획본부 ☎ 061-339-1322/1312(진흥원 채용담당자)

4 제출서류 및 유의사항

서 류 명	비 고
① 입사지원서 1부(필수 제출)	지정양식(온라인 서식)
② 자기소개서 1부(필수 제출)	지정양식(온라인 서식)
③ 학위증명서, 졸업예정증명서 각 1부(해당자만 제출)	학·석·박사 모두 제출
④ 건강보험 자격득실 확인서 1부(해당자만 제출)	경력기간 확인용
⑤ 채용분야 관련 경력증명서 각 1부(해당자만 제출)	채용분야 경력 확인용
⑥ 각종 자격증 또는 증명서 각 1부(해당자만 제출)	원본·사본 제출 가능
⑦ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 각 1부(해당자만 제출)	채용우대 확인용

○ 응시자 주의사항

1. 응시분야를 중복하여 지원할 수 없습니다.(1개 분야만 지원 가능)
2. 응시 서류는 공고일 이후 발행분 제출 원칙, 단 공고일 이전 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정)내의 서류이어야 합니다.
3. 응시자가 제출한 서류는 일체 반환하지 않습니다.
4. 서류에 기재된 내용이 사실과 다른 경우, 결격사유가 발생하는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
5. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
6. 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
7. 최종합격자는 (재)전남바이오진흥원 홈페이지에 게시하고 개별 통지하며, 불합격자에 대하여는 별도의 통지를 하지 않습니다.
8. 추가서류가 필요한 경우, 별도 요청할 수 있습니다.

5 채용공고 부속 안내 자료

○ 경력증명에 관한 유의사항

1. 경력은 '경력(재직)증명서' 및 '건강보험 자격득실 확인서' 를 모두 제출한 경우에만 인정
2. 입사지원서 내 경력사항 기술과 경력(재직)증명서 내용이 일치하여야 하며, '경력(재직)증명서' 를 기준으로 경력 인정
3. 재직증명서는 발급일(작성일) 기준으로 경력 최종일을 산정
4. 경력(재직)증명서에 근무부서별 근무기간·직위(직급)·담당업무가 반드시 명기되어야 함. 경력에 대한 증명서류 미제출 및 미비(담당업무 미기재 등)한 경우와 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우, 해당 경력은 불인정 될 수 있음.
- 5 '경력(재직)증명서' 와 '건강보험 자격득실 확인서' 상 가입 기간이 상이 할 경우 중복되는 기간만 인정

* [참고] '재직증명서' 를 제출하는 경우 재직증명서 발급일(작성일)과 동일한 날에 '건강보험 자격득실 확인서' 를 발급해야 경력기간이 일치함.

6. 경력이 다수일 경우 합산하여 계산하며, 경력건당 1개월 미만은 반영하지 않음.
7. '경력(재직)증명서' 는 진위여부 확인을 위해 발급담당자 소속, 이름, 연락처 기재
8. '건강보험 자격득실 확인서' 는 전체 이력을 기준으로 발급
9. 시간선택제로 근무한 기간이 있는 경우 별도로 명기(기간, 주당 근무시간 표시)하고, 해당 기간에 대한 경력기간 산정은 진흥원의 기준에 따라 산정
10. 외국어로 된 모든 서류(각종 증명서 포함)는 반드시 한글 번역문(공증필) 첨부
11. 채용분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으며, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 채용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)을 첨부하여야 함.

직무기술서

채용부서	경영기획본부 케어푸드센터(TF)	채용분야	생산분야	채용직급	원급(마급)
분류체계	대분류 21. 식품가공	중분류 01. 식품가공	소분류 01. 식품가공	세분류 05. 건강기능식품제조가공	
연구센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기능성 간편식 응용 소재개발 및 제조공정 표준화, 제품화 ○ 기능성 가정간편식 생산시설 및 HACCP 시설 운영 ○ 관련 기업의 시제품 생산, 품질관리, 공정개발, 인력양성 지원 등 				
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기능성 HMR 실증 실용화 지원센터 식품제조 HACCP시설 운영 및 관리 ○ 식품제조 SOP 작성 및 고객 수요에 맞춘 제품 공정개발 지원 ○ 제조시설 안전관리 및 연구실 운영 품질관리 지원 ○ 국가과제 수행 및 기업지원 사업 지원 				
전형방법	○ 서류전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발(임용)				
지원요건	연령/성별	만 60세 미만 / 제한없음			
	학 력	채용공고문 직급별 채용 자격요건 참고			
	전 공	전공 무관			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 식품제조 및 식품안전 위한 HACCP에 대한 지식 ○ 국가과제 수행 및 보조금 관리, 연구생산장비 운영 등 기반시설 운영에 대한 지식 ○ 건강기능식품, 가정간편식 등 식품 개발에 대한 지식 				
필요기술 (자격증)	○ 식품 HACCP 관리 경력 및 식품제조 또는 품질관리에 대한 기술/경력				
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 구성원 지원 의지, 업무 협조 태도, 적극적 정보수용 의지, 주의 깊은 관찰 ○ 정확한 업무 처리 태도, 회사 규정을 준수하는 태도, 현업담당자와 협력하려는 열린 태도 				
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 식품제조 HACCP 인증 획득 또는 인증시설 운영 경력자 ○ 고령친화식품, 특수의료용도식 등 특수식품 제조 경험자 ○ 안전관리 관련 분야 자격증 보유자 또는 안전관리 업무 경험자 				
직 업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리				
비 고 (기타사항)	○ 1명 채용(대체인력)				

직무기술서

채용부서	바이오의약본부 스마트품질관리실	채용분야	연구직	채용직급	원급(마급)
------	---------------------	------	-----	------	--------

분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	17. 화학·바이오	03. 정밀화학	06.약품	01. 의약품생산 02. 의약품품질관리
의약본부 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 바이오의약품 관련 공정개발, 분석법개발, 비/임상시료 생산, 품질관리 및 인허가 지원 - CRO 사업 : 세포주 확립 및 banking, 배양/정제 공정개발 - CMO 사업 : 공정 Scale-up, 원료의약품 GMP 생산, 완제의약품 GMP 생산 - CSO 사업 : 안정성시험, 인허가 지원, 품질시험 및 분석 			
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 바이오의약품 품질보증 및 제조 업무수행 ○ GMP 교육, 일탈, 변경 관리 수행 			
전형방법	○ 서류전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발(임용)			
지원요건	연령/성별	만 60세 미만 / 제한없음		
	학 력	채용공고문 직급별 채용 자격요건 참고		
	전 공	약학, 화학, 생화학, 생명과학, 미생물학, 생물공학, 수의학 등 생물관련분야		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 미생물 배양 정제에 관한 이해 ○ GMP 바이오의약품 제조 및 품질관리에 관련 기본 지식 ○ 지원요건 전공 관련 기본 지식 			
필요기술 (자격증)	○ 바이오 GMP 관련 교육 이수자 (필수자격)			
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원과의 적극적 소통능력 및 정확한 일처리, 긍정적인 태도 ○ 분석적 사고 및 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 담당직무에 대한 직업윤리 및 청렴성, 공정한 태도 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 바이오의약품 제약회사 GMP 기경험자 우대 ○ 정부 R&D수행 경력자 우대 			
직 업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
비 고 (기타사항)	○ 1명 채용(대체인력)			

직무기술서

채용부서	그린바이오본부 천연자원연구실	채용분야	연구개발	채용직급	주임급(라급)
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	01. 사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02. 프로젝트통합관리	
연구센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기능성특산자원 연구개발 및 고부가가치 산업화 ○ 천연자원 활용 건강식품 및 의약품 등 연구개발 및 국책과제 수행 ○ 기업지원사업 과제 수주 및 수행 				
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 천연물 소재를 이용한 <i>in vitro/in-vivo</i> 실험 전문 인력 ○ 기술수요에 대한 맞춤형 연구개발 대행 ○ 국가연구개발과제 수행 및 연구행정 관리 				
전형방법	○ 서류전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발(임용)				
지원요건	연령/성별	제한없음			
	학 력	채용공고문 직급별 채용 자격요건 참고			
	전 공	채용공고문 자격기준 참고			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생명공학, 생명유전공학, 식품학, 생물학, 생화학, 분자생물학, 약학 등 자연계열 기본지식 ○ 천연물 소재를 이용한 <i>in-vitro/in-vivo</i> 실험에 대한 전문 지식 				
필요기술 (자격증)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생명공학, 생명유전공학, 식품학, 생물학, 생화학, 분자생물학, 약학 등 분야에 대한 전반적 이해능력 ○ 천연물 소재를 이용한 <i>in-vitro/in-vivo</i> 실험 전문 지식 ○ 업무에 대한 적극적 대처능력, 분석적 사고 및 문제해결 처리 				
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적 협력 및 꼼꼼한 일처리 및 긍정적인 태도 ○ 분석적 사고 및 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 청렴성, 공정한 태도 				
우대사항	○ 천연물 소재를 이용한 <i>in-vivo</i> 실험 전문 인력 우대				
직 업 기초능력	○ 분석적 사고를 통한 문제해결 능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 시간관리능력, 조직 이해능력				
비 고 (기타사항)	○ 1명 채용(대체인력)				

직무기술서

채용부서	그린바이오본부 나노센터	채용분야	연구직	채용직급	원급(마급)
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	01사업관리	01.사업관리	02. 프로젝트관리	03 프로젝트 통합관리	
연구센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 나노기술과 생물산업의 융합기술(나노-생물 융합기술) 연구개발 ○ 생물유래 나노소재 및 바이오활성소재 개발 및 응용 연구 ○ 나노-바이오 기술 융합 창업보육기관 운영 ○ 초임계유체기술 등 고차가공기술을 활용한 제품개발 및 기술사업화, 산업화 지원 ○ 농생명분야 연구개발 및 시험분석 검사 서비스 제공 				
채용분야 주요업무 (담당업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석기기(HPLC, GCMS 외)을 이용한 기술지원 및 연구개발 수행 ○ 바이오(식품, 화장품)소재 개발 분야 국가연구개발과제 수행 ○ 기타 행정업무 				
전형방법	○ 서류전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발(임용)				
지원요건	연령/성별	제한없음			
	학 력	채용공고문 직급별 채용 자격요건 참고			
	전 공	식품, 식품영양, 생물, 생물공학, 화학, 화학공학, 생명과학, 생명공학 분야			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 과학기술 정책 및 학술 및 연구개발사업 운영 등의 관련 지식 ○ 생물 소재의 유효 성분 및 지표 성분 분석에 관한 지식 ○ 생리활성 평가를 위한 세포 및 미생물 배양에 관한 기본 지식 				
필요기술 (자격증)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구개발사업 보고서 작성 능력, 연구 결과 통계처리 등 데이터 해석 능력 ○ 생물 소재의 유효 성분 및 지표 성분 분석 기술 ○ 세포 및 미생물을 이용한 생리활성 평가 기술 				
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적 협력 및 꼼꼼한 일처리 및 긍정적인 태도 ○ 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 책임감, 청렴성, 공정한 태도 				
우대사항	○ 국가R&D사업 수행 경력자				
직 업 기초능력	○ 의사소통능력, 자원관리능력, 시간관리능력, 문제해결능력, 조직 이해능력				
비 고 (기타사항)	○ 1명 채용(대체인력)				

직무기술서

채용부서	바이오의약본부	채용분야	연구직	채용직급	원급(마급)
분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리	
의약본부 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 바이오의약품 관련 연구개발, 분석법개발, 비/임상시료 생산, 품질관리 및 인허가 지원 - 연구개발 사업 : 생물의약품(백신, 세포치료제 등) 신약개발, 공정개발 - CRO 사업 : 세포주 확립 및 banking, 배양/정제 공정개발 - CMO 사업 : 공정 Scale-up, 원료의약품 GMP 생산, 완제의약품 GMP 생산 - CSO 사업 : 안정성시험, 인허가 지원, 품질시험 및 분석 				
채용분야 주요업무 (담당업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ K-바이오헬스 지역센터 지원사업 전담 - 지원기업 발굴 및 참여기업 선정 등 지원 프로그램 운영 - 산·학·연·병 네트워킹 행사 기획·운영 - 참여기업 성과관리 및 사업비 집행 관리 				
전형방법	○ 서류전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발(임용)				
지원요건	연령/성별	만 60세 미만 / 제한없음			
	학 력	채용공고문 직급별 채용 자격요건 참고			
	전 공	약학, 화학, 생화학, 생명과학, 미생물학, 생물공학, 수의학 등 생물관련분야			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 바이오헬스 기술사업화에 대한 전반적인 이해 및 지식 ○ 기업지원(정부가제운영)에 대한 전반적인 지식 				
필요기술 (자격증)	○ 기업지원에 관한 기술/경력				
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매사 긍정적이고 적극적인 직무수행 ○ 조직내 업무협력과 능동적인 직무수행 ○ 기본적인 직업윤리, 청렴성, 공정한 직무수행 				
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전남 소재 대학 또는 지원기관 근무 경력 ○ 국가R&D 또는 창업지원사업 PM 경험 ○ 정부 R&D수행 경력자 우대 				
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리				
비 고 (기타사항)	○ 1명 채용(위촉직원)				

직무기술서

채용부서	그린바이오본부 나노센터	채용분야	연구직	채용직급	주임급(라급)
분류체계	대분류 14. 건설	중분류 03. 건축	소분류 02. 건축시공	세분류 01. 건축시공관리/ 시설유지관리	
연구센터 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공연구시설 및 산업지원 인프라 구축·운영 ○ 연구·실증·기업지원 시설의 건축 및 공간 조성 ○ 기반구축 사업(건축·시설공사) 기획 및 운영 지원 ○ 연구개발 및 기업지원 사업의 원활한 수행을 위한 물리적 인프라 지원 				
채용분야 주요업무 (담당업무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기반구축 사업(건축·시설공사) 관련 실무 지원 ○ 연구시설 및 기업지원 공간 조성에 따른 건축·시설 업무 보조 ○ 설계·시공·감리 등 외부 용역기관 협업 및 자료 관리 				
전형방법	○ 서류전형(1차) → 면접전형(2차) → 선발(임용)				
지원요건	연령/성별	제한없음			
	학 력	채용공고문 직급별 채용 자격요건 참고			
	전 공	건축학, 건축공학, 토목, 도시계획, 시설관리 등 관련 전공자 또는 건축·시설·현장관리 실무 경험자			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축 및 시설 구축 절차에 대한 기본 지식 ○ 공공기관 기반구축 및 시설관리 사업 운영에 관한 이해 ○ 건축·시설 공사 관련 문서(설계서, 내역서 등)에 대한 기초 이해 				
필요기술 (자격증)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축·시설 관련 현장 또는 사업관리 실무 경험 ○ 문서작성(한글, 엑셀 등) 및 자료 정리 능력 ○ 건축기사, 건축산업기사 등 관련 자격증 보유 시 우대 				
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적극적 협력 및 꼼꼼한 일처리 및 긍정적인 태도 ○ 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 책임감, 청렴성, 공정한 태도 				
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구시설, 산업시설, 공공건축 프로젝트 참여 경험자 ○ GMP 시설 구축·운영 업무 경험자 우대(건축시설 업무 범위 내 적용) 				
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 자원관리능력, 시간관리능력, 문제해결능력, 조직 이해능력				
비 고 (기타사항)	○ 1명 채용(위촉직원)				